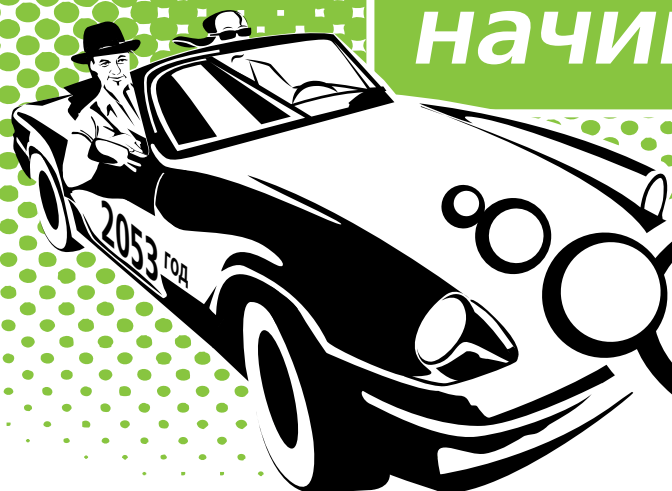




Будущая пенсия начинается сегодня



Когда я был молодой,
я не думал о старости и тем более о пенсии.
Считал, что старость - не скоро, а на размер
пенсии повлиять нельзя. Это не так! Время летит
быстро, а будущая пенсия - в наших руках.
Хорошо, что я это понял вовремя. И теперь
старость - в радость. Что я сделал для этого?

Вернемся на 40 лет назад - в 2015 год...



**Ура! Я получил
свою первую
зарплату!
Пойдем в кино?**



Глупенький! Это же зарплата в конверте.
Серая зарплата - не возьмешь кредит,
не получишь визу, а главное - не будет пенсии.
Думаешь, директор тебе и пенсию в конверте
выплатит? Только с белой зарплатой работодатель
делает отчисления в Пенсионный фонд на твою
будущую пенсию. При серой зарплате отчисления
не делаются или поступают в минимальном
размере.

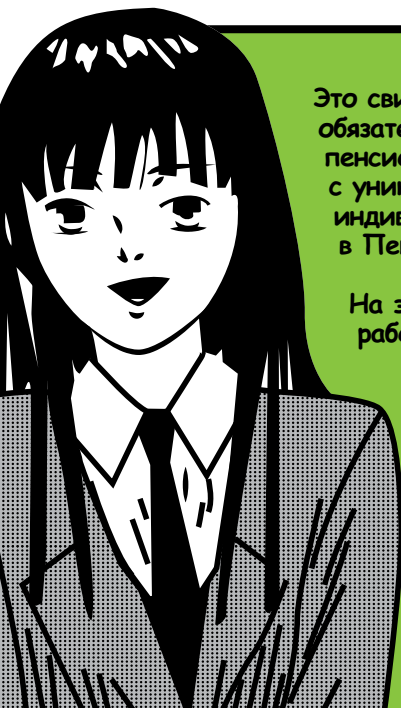
Не было отчислений - не будет пенсии!

Я устроился
официально на работу.
Мне выдали в кадрах
какую-то зеленую карточку.

Зачем она мне нужна?

Это свидетельство
обязательного
пенсионного страхования
с уникальным номером твоего
индивидуального лицевого счета
в Пенсионном фонде России - СНИЛС.

На этом счете отражаются страховые взносы
работодателей на твою будущую пенсию.
Там же фиксируются данные о твоём
стаже. Все это понадобится, когда
тебе будут назначать пенсию.
За счетом нужно следить:
запрашивать выписку о его состоянии
в Пенсионном фонде, через портал
госуслуг или в банке.



Считаем вместе.

Допустим, в год ты получаешь 360 000 рублей. Бухгалтерия отчисляет страховые взносы в Пенсионный фонд России на твою будущую пенсию. Тариф - 22% от фонда оплаты труда, то есть 79 200 рублей. Чем выше зарплата - тем выше отчисления. Часть взносов - 21 600 рублей (6% тарифа) - идет на формирование фиксированной выплаты к пенсии, то есть гарантированной суммы. Как будет распределяться остальная часть - зависит от твоего решения: либо полностью пойдет на страховую пенсию по тарифу 16% - 57 600 рублей, либо на страховую по тарифу 10% - 36 000 рублей и на накопительную пенсию по тарифу 6% - 21 600 рублей. Определиться нужно до конца 2015 года или за первые пять лет с того момента, как начал работать.

Я запутался!!!
Как все-таки пенсия зависит от зарплаты? Сейчас моя зарплата до вычета налога 13% -...

30 000!
рублей...

Как же все-таки сделать выбор? Страховая пенсия, накопительная пенсия...
В чем отличие?

Каждый твой трудовой год оценивается в пенсионных баллах. Чем больше зарплата - тем больше баллов за год.

Чем больше стаж - тем больше общая сумма баллов. На момент выхода на пенсию все баллы суммируются и умножаются на стоимость 1 балла, которая ежегодно устанавливается государством. К этой сумме прибавляется фиксированная выплата - «несгораемая» сумма от государства. Таким образом формируется страховая пенсия. Она ежегодно растет за счет увеличения стоимости балла. Пенсионные накопления (накопительная пенсия) инвестируются выбранным тобой негосударственным пенсионным фондом или управляющей компанией. Но могут быть и убытки!

Сам решай, что перспективнее и надежнее: формировать только страховую или страховую и накопительную пенсии. Важно знать: страховая пенсия гарантируется государством и защищена от инфляции, а накопительная пенсия государством не индексируется.

А что еще может повлиять на размер будущей пенсии?

Можно еще подумать о дополнительной пенсии, заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и самостоятельно делать отчисления на будущую пенсию или участвовать в корпоративных программах с работодателем. А что? Так живет весь мир!

Я все понял!
Для достойной пенсии нужны высокая белая зарплата и большой стаж. Чем позже я обращусь за назначением пенсии, тем выше будет ее размер. Я могу выбрать свою пенсионную стратегию, а значит - решить, какой будет моя жизнь на пенсии.